

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
1.2 Facultatea	Transfrontalieră
1.3 Departamentul	Științe aplicate
1.4 Domeniul de studii	Inginerie industrială
1.5 Ciclul de studii	licență
1.6 Programul de studii/Calificarea	Sisteme de producție digitale (la Cahul) / Inginer

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Sociologie industrială						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	IV	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	V	2.7 Regimul disciplinei	Fac.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					9
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual	33				
3.9 Total ore pe semestru	75				
3.10 Numărul de credite	3				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• -
4.2 de competențe	• Capacitate adecvată de comunicare

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	• sală de curs, video-proiector, laptop
5.2. de desfășurare a seminarului / laboratorului	• sală de curs, , laptop

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	- Cunoașterea teoriilor sociologice utile în studiul fenomenelor și proceselor de industrializare; - Analizarea și interpretarea proceselor din organizații și corporații; - Valorificarea conceptelor, teoriilor sociologice în analiza instituțiilor sociale; - Analiza unei situații date prin aplicarea unor principii, teorii și metode fundamentale din domeniul sociologiei industriale.
Competențe transversale	- Adoptarea de comportamente prosociale impuse de relația status-rol; - Manifestarea spiritului critic, solidaritate și asumare de responsabilități; - Realizarea individual / în grup a lucrărilor cu caracter științific; - Însușirea și aplicarea regulilor de deontologie profesională; - Autoevaluarea obiectivă a necesității de formare profesională în scopul inserției pe piața muncii.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Familiarizarea studenților cu principalele concepte, paradigme și teme specifice sociologiei industriale, utile în înțelegerea proceselor de modernizare și industrializare și a consecințelor asociate acestora.
7.2 Obiectivele specifice	<p>1. Cunoaștere, înțelegere, explicare și interpretare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cunoașterea teoriilor specifice Sociologiei industriale; - explicarea și interpretarea unor fenomene, idei, proiecte, procese, precum și a conținuturilor teoretice și practice ale acestei discipline; - capacitatea de a interpreta corect într-un context larg integrator faptele, fenomenele și procesele ce au loc în organizații și corporații; - creșterea abilității studenților de a opera cu concepte precum: cooperare, interes, utilitate, sustenabilitate, cultură organizațională, conflict și securitate, autoritate, putere, dominație etc. - analiza principalelor abordări teoretice privind organizarea muncii în organizații și corporații; - Înțelegerea naturii industrial-capitaliste și „moderne” a societăților contemporane - Cunoașterea dimensiunii organizatorice a muncii în organizații și corporații; - Înțelegerea proceselor de modernizare și industrializare - Cunoașterea teoriilor și perspectivelor care pot fundamenta alegerile umane. <p>2. Instrumental-aplicative:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utilizarea adecvată a conceptelor și noțiunilor specifice sociologiei industriale; - Previzionarea schimbărilor în organizarea și conducerea muncii - Recunoașterea și aprecierea corectă a conflictelor de muncă - aplicarea unor principii și metode de bază pentru analiza de probleme/situații bine definite, tipice domeniului în condiții de asistență calificată; - utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii; - formarea capacității de a se documenta în bibliotecile clasice și virtuale. <p>3. Atitudinale</p> <ul style="list-style-type: none"> - promovarea unui sistem de valori culturale, morale și civice; - valorificare optimă și creativă a propriului potențial în activitățile științifice; - participarea la propria formare și dezvoltare profesională; - toleranță la cursuri și seminarii, respect pentru opiniile celor din jur; - implicarea în întocmirea și realizarea unor proiecte științifice; valorificarea optimă și creativă a propriului potențial științific; - promovarea unui sistem de valori culturale, morale și civice.

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Obs. / nr. ore
<p>1. Industrializare și procese industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revoluția industrială. Precondiții. - Efectele revoluției industriale - Capitalismul industrial, schimbarea și posibilitatea unei a patra revoluții industriale bazate pe automatizări. 	Prelegere, discursul interactiv	2 ore
<p>2. Sociologie industrială: natura și domeniul de aplicare al sociologiei industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definirea sociologiei ca știință; - Etape și orientări în sociologia industrială; - Tematica sociologiei industriale. 	Prelegere, discurs interactiv	2 ore
<p>3. Principalele abordări teoretice în sociologia industrială</p> <ul style="list-style-type: none"> - Abordarea managerială - Abordarea sistemică - Abordarea interacționistă - Abordarea interpretativistă - Abordarea marxistă. 	SINELG	2 ore
<p>4. Munca, societatea și globalizarea</p> <ul style="list-style-type: none"> - Natura societăților moderne - Apariția capitalismului industrial - De la feudalism la capitalism - Protestantismul și spiritul capitalismului - Grupurile sociale și ascensiunea industrialismului 	Prelegere, discurs interactiv	2 ore

5. Industrializarea și schimbarea diviziunii muncii <ul style="list-style-type: none"> - Tehnologie, știință și schimbare socială - Capitalismul industrial: schimbare și tranziție - Postindustrialismul și societatea informațională - Postfordism - Specializare flexibilă - Postmodernitatea - McDonaldizarea și estomparea producției - Globalizarea în perspectivă 	Prelegere, discurs interactiv	2 ore
6. Organizarea muncii <ul style="list-style-type: none"> - Principii de bază în organizarea muncii - Birocrația - Principii administrative clasice - Taylorismul sau managementul științific - Fordismul - Eficiența vs eficacitatea muncii. 	Prelegere, Dezbateri	2 ore
7. Natura organizațiilor de muncă <ul style="list-style-type: none"> - Aspecte oficiale și neoficiale ale organizațiilor - Structuri și culturi organizaționale - Micropolitică, cariere și practici de management neoficiale - Aspecte verticale ale micropoliticii - Aspecte orizontale ale micropoliticii - Practici neoficiale și disfuncționalități birocratice - Ambiguitatea și procesele de decizie 	Prelegere, discursul interactiv	2 ore
8. Relații industriale <ul style="list-style-type: none"> - Sindicatele - Conflicte industriale - Medierea conflictelor - Conflicte și cooperare la locul de muncă - Analizarea conflictului la locul de muncă - Cadre de referință - Gândirea unitară - Analize pluraliste - Perspective radicale - Contradicții și conflicte - Inevitabilitatea nemulțumirilor 	SINELG	2 ore
9. Restructurarea muncii și logica managementului corporativ (I) <ul style="list-style-type: none"> - Logica managementului corporativ - Alegerea și circumstanțele în formarea practicilor de angajare - Variații în stilul relațiilor de muncă - Procese de muncă și opțiuni de practică de angajare - Strategii în managementul resurselor umane. Alegerea între „angajament ridicat” și „angajament scăzut” - Flexibilitate și noi practici de management al muncii - Schimbarea tiparelor de proiectare și reproiectare a postului 	SINELG	2 ore
10. Restructurarea muncii și logica managementului corporativ (II) <ul style="list-style-type: none"> - Mobilizarea intereselor - Coaliții și interese - Sindicatele și negocierile colective - Schimbarea modelelor de relații patron-sindicat - Delegare și reprezentare la locul de muncă - Strategii de control 	PBL (Problem Based Learning)	2 ore

11. Ocupații și societate (I) - Principiul ocupațional al structurii muncii - Structura ocupațională - Aspecte orizontale ale structurii ocupaționale - Aspecte verticale și de clasă socială ale structurii ocupaționale - Segmentarea pieței muncii, muncă contingentă, atipică sau anormală - Scăderea ocupației - Femeile și bărbații în diviziunea muncii	PBL (Problem Based Learning)	2 ore
12. Ocupații și societate (II). Schimbarea tiparelor istorice - Modele contemporane. Explicarea tiparelor - Analiza ocupațională - Amplasarea structurală a ocupațiilor - Localizarea unei ocupații în structura clasei - Ocupații manageriale și administrative - Ocupații profesionale, de supraveghere și de birou - Ocupații „murdare” și deviante - Muncă pe cont propriu, muncă la domiciliu și telemunca - Munca în economia informală - Recrutare și socializare ocupațională - Cariere ocupaționale	PBL (Problem Based Learning)	2 ore
13. Cultura organizațională - Ajustare, rezistență, reziliență. - Acomodare, subiectivitate și valori - Retragerea, instrumentalismul și gestionarea plictiselii - Umorul la serviciu - Hărțuirea și hărțuirea sexuală - Înșelăciune și manipularea regulilor - Etică organizațională și integritate.	Jurnalul cu dublă intrare	2 ore
14. Curs sinteză	Discuția de tip panel	2 ore

Bibliografie minimală de studiu pentru studenți

Amdework, Ezana Sociology of work, industry and organization. A compiled reading. <https://mtusociology.github.io/assets/files/Handout%20-%20AAU%20Sociology%20of%20Work%20Industry%20and%20Organization.pdf>

Zamfir, Cătălin., Filipescu Iancu Sociologie industrial. Curs și exerciții pentru seminar. București, 1982. <https://bibliotecadesociologie.ro/download/zamfir-catalin-filipescu-iancu-1982-sociologie-industrial-a-curs-si-exercitii-pentru-seminar/>

Longley, Robert Overview of the Second Industrial Revolution. <https://www.thoughtco.com/second-industrial-revolution-overview-5180514>

Watson, Tony J. Sociology, work and industry, 7th Edition. Routledge, 2017.

Mol, Arthur & Spaargaren, Gert. (2006). Sociological Perspectives for Industrial Transformation. Understanding Industrial Transformation: Views from Different Disciplines. 44. 10.1007/1-4020-4418-6_3. https://www.researchgate.net/publication/40117221_Sociological_Perspectives_for_Industrial_Transformation

Sociology of industry. Oxford reference. <https://www.oxfordreference.com/view/10.1093/oi/authority.20110803100002304>

Industrial sociology <https://www.sciencedirect.com/topics/computer-science/industrial-sociology>

Bibliografie selectivă de elaborare a cursului

Diana Kendall, Sociology in Our Time : The Essentials, 11th Edition, Cengage Learning, 2017.

Dumitru Sandu, Sociologia tranziției : valori și tipuri sociale în România. Editura Staff, București, 1996.

Zamfir, Cătălin., Filipescu Iancu Sociologie industrial. Curs și exerciții pentru seminar. București, 1982. <https://bibliotecadesociologie.ro/download/zamfir-catalin-filipescu-iancu-1982-sociologie-industrial-a-curs-si-exercitii-pentru-seminar/>

Sociology of industry. Oxford reference. <https://www.oxfordreference.com/view/10.1093/oi/authority.20110803100002304>

Industrial sociology <https://www.sciencedirect.com/topics/computer-science/industrial-sociology>

Watson, Tony J. Sociology, work and industry, 7th Edition. Routledge, 2017.

8. 2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații / nr. ore
Minerit și mineriade	Studiul de caz	2 ore
Eficiența vs eficacitatea muncii în organizații și corporații	Simularea, dezbateră, studiul de caz	2 ore
Implicații soci-economice ale tehnologiilor digitale	Masă rotundă	2 ore
Modele de relații patron-sindicat	Studiul de caz	2 ore
Navetismul și adaptarea la munca industrială.	Seminar socratic	2 ore
Perspectivă sociologică pentru transformare industrială	Discuții de tip panel	2 ore

Bibliografie

- Amdework, Ezana Sociology of work, industry and organization. A compiled reading. <https://mtusociology.github.io/assets/files/Handout%20-%20AAU%20Sociology%20of%20Work%20Industry%20and%20Organization.pdf>
- Zamfir, Cătălin., Filipescu Iancu Sociologie industrială. Curs și exerciții pentru seminar. București, 1982. <https://bibliotecadesociologie.ro/download/zamfir-catalin-filipescu-iancu-1982-sociologie-industriala-curs-si-exercitii-pentru-seminar/>
- Hațegan, Tatiana. (1976). Opinii privind activitatea sociologului într-o întreprindere industrială. Viitorul Social, V(3), 548-549. <https://bibliotecadesociologie.ro/download/hategan-tatiana-1976-opinii-privind-activitatea-sociologului-intr-o-intreprindere-industriala-viitorul-social-v3-548-549/>
- Mărginean, Ioan. (1975). Factori comuni și variabile relevante ale stabilității forței de muncă feminine dintr-o unitate industrială. Viitorul Social, IV(4), 699-710. <https://bibliotecadesociologie.ro/download/marginean-ioan-1975-factori-comuni-si-variabile-relevante-ale-stabilitatii-forței-de-munca-feminine-dintr-o-unitate-industriala-viitorul-social-iv4-699-710/>
- Milcu, Ștefan. (1973). Implicațiile sociale ale modificărilor mediului ambiant în civilizația industrială. Viitorul Social, II(3), 564-571. <https://bibliotecadesociologie.ro/download/milcu-stefan-1973-implicatiile-sociale-ale-modificarilor-mediului-ambiant-in-civilizatia-industriala-viitorul-social-ii3-564-571/>
- Chelcea, Septimiu. (1973). Navetismul și adaptarea la munca industrială. Viitorul Social, II(2), 391-402. <https://bibliotecadesociologie.ro/download/chelcea-septimiu-1973-navetismul-si-adaptarea-la-munca-industriala-viitorul-social-ii2-391-402/>
- Hațegan, Tatiana. (1978). Stabilitatea și fluctuația forței de muncă în întreprinderea industrială. Viitorul Social, VII(2), 283-288. <https://bibliotecadesociologie.ro/download/hategan-tatiana-1978-stabilitatea-si-fluctuatia-forței-de-munca-in-intreprinderea-industriala-viitorul-social-vii2-283-288/>
- Velea, Ion. (1976). Sociologie industrială – obiect și direcții de cercetare. Viitorul Social, V(2), 321-329. <https://bibliotecadesociologie.ro/download/velea-ion-1976-sociologie-industriala-obiect-si-directii-de-cercetare-viitorul-social-v2-321-329/>
- Zamfir, Elena, Voicu, Mălina, & Stănescu, Simona Maria (Eds.). (2020). Politici sociale în România după 30 de ani: așteptări și răspunsuri. București: Editura Academiei Române. <https://bibliotecadesociologie.ro/download/zamfir-catalin-filipescu-iancu-1982-sociologie-industriala-curs-si-exercitii-pentru-seminar/>

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile științifice ale temelor propuse în cadrul acestei discipline sunt în concordanță cu cele din alte centre universitare din țară și din străinătate, cu rezultatele recente ale cercetării științifice în domeniu și valorifică problematica actuală a relațiilor în organizații și corporații.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Prezentarea de informații teoretice	Examen oral	10%
	Capacitatea de analiză, sinteză și interpretare a informațiilor		20%
	Capacitatea de argumentare		20%
10.5 Seminar / laborator	Cunoaștere și explicare noțiuni fundamentale	Evaluări scrise în cadrul seminariilor	20%
	Aplicare cunoștințe teoretice	Portofoliul, evaluare orală -prezentarea unui document de poziție	
	Documentare, valorificarea resurselor bibliografice obligatorii		
	Comportament etic Limba de specialitate	Observare continuă.	10%
10.6 Standard minim de performanță			
<p>-Cunoașterea și utilizarea adecvată minimă a noțiunilor esențiale specifice disciplinei.</p> <p>-Soluționarea unor situații-problemă de o complexitate medie, cu soluții bazate pe alegeri multiple.</p> <p>-Identificarea nevoii de formare profesională și realizarea unui plan de dezvoltare în acest sens, prin utilizarea eficientă a surselor și resurselor de comunicare și formare profesională (internet, baze de date, cursuri on-line, biblioteci etc).</p>			