



Anexa nr. la Hotărârea Consiliului Facultății nr.

PLAN STRATEGIC FACULTATEA TRANSFRONTALIERĂ 2025 – 2029

Prezentul plan strategic a fost elaborat în concordanță cu Planul Strategic al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, avizat prin Hotărârea CA nr. 2 din 20 ianuarie 2025 și cu Planul Managerial, asumat de către Decanul Facultății Transfrontaliere, cu respectarea prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.



INTRODUCERE

Facultatea Transfrontalieră reprezintă una dintre cele mai dinamice structuri academice din cadrul Universității „Dunărea de Jos” din Galați, desfășurând programe de studii atât în Republica Moldova, cât și în Ucraina. Oferta educațională este riguros adaptată cerințelor pieței muncii și nevoilor specifice ale studenților. De asemenea, facultatea se remarcă prin derularea unor proiecte culturale și de cercetare de amploare, contribuind activ la dezvoltarea colaborării academice internaționale. Procesul educațional reprezintă o prioritate fundamentală în cadrul Facultății Transfrontaliere, fiind integrat armonios cu activitățile de cercetare – dezvoltare – inovare. Managementul strategic și asigurarea calității tuturor activităților desfășurate constituie pilonii esențiali ai strategiei de dezvoltare a facultății pentru perioada 2025 – 2029. Aceste direcții converg către excelență academică și consolidarea vizibilității instituționale, reflectând un angajament ferm față de progresul educațional și științific. În prezent, Facultatea Transfrontalieră dispune de resursele necesare pentru susținerea performanței academice. Totuși, menținerea standardelor de calitate și competitivitate, atât în context național cât și internațional impune coeziunea eforturilor individuale fundamentată pe principii de profesionalism, implicare necondiționată, etică și deontologie, respect față de comunitate, excelență și impact al activităților derulate. Dinamica accelerată a schimbărilor din învățământul universitar și cercetarea științifică din România și Republica Moldova în contextul alinierii la standardele internaționale, impune un management modern și performant. Acesta trebuie să integreze principii moderne bazate pe transparența procesului decizional, descentralizarea deciziilor, responsabilizarea atât a decidenților cât și a beneficiarilor acestora. Performanța și competitivitatea facultății sunt rezultatul implicării active a fiecărui membru al comunității academice. Astfel, planul strategic propus vizează consolidarea dezvoltării organizaționale, respectarea și implementarea deciziilor, precum și alinierea la standardele de calitate. Planul promovează dreptul la opinie și egalitatea de șanse, principii fundamentale pentru un mediu academic echitabil și incluziv. Toate aceste deziderate pot fi implementate prin implicarea activă a tuturor membrilor Facultății Transfrontaliere, prin asumarea responsabilității pentru consolidarea rezultatelor obținute până în prezent și participarea activă în toate activitățile viitoare, promovarea valorilor Facultății Transfrontaliere, respectarea standardelor de calitate, aderarea la principiile eticii și deontologiei academice, atât în activitățile didactice cât și în cele de cercetare. Obiectivul principal al facultății este asigurarea calității activității didactice în conformitate cu standardele naționale și internaționale. Misiunea didactică a facultății, aliniată strategiei universitare se bazează pe următoarele principii fundamentale:

- *Excelență*
- *Generarea de cunoaștere*
- *Sustenabilitate*
- *Prezență activă în societate*
- *Valorizarea umanului*

CONTEXTUL ACTUAL

Facultatea Transfrontalieră răspunde în mod constant provocărilor actuale, printr-o abordare proactivă, orientată spre adaptabilitate și inovare. Strategia vizează promovarea activă a facultății în mediul socio-economic, evidențierea rezultatelor academice și științifice, diversificarea programelor de studii, inclusiv prin extinderea acestora în Ucraina. Facultatea susține și încurajează cercetătorii în demersurile lor pentru creșterea vizibilității academice, atât prin publicații cât și prin parteneriate



strategice, având ca obiectiv consolidarea relevanței instituționale și amplificarea impactului academic și social. Strategia Facultății Transfrontaliere trebuie să fie fundamentată pe o analiză realistă a provocărilor actuale din învățământul superior, printre acestea numărându-se: regresul demografic (scăderea populației eligibile pentru învățământul superior), interesul fluctuant pentru continuarea studiilor universitare în România (preferința unor absolvenți de liceu pentru alte sisteme educaționale sau pentru integrarea timpurie pe piața muncii), creșterea ratei abandonului școlar, multiplicarea programelor de studii similare în cadrul universităților partenere din Republica Moldova și străinătate, concurența directă din partea facultăților de profil, de stat sau private, cât și a extensiilor altor universități din țară sau din străinătate, rezultatele examenului de Bacalaureat, criza economică și dificultatea părinților de a susține financiar copiii la facultate, în special în cazul studenților care trebuie să se deplaseze în alte orașe. În acest context, strategia facultății trebuie să fie flexibilă și inovatoare, adaptată realităților actuale ale învățământului superior. Direcțiile strategice esențiale vizează: adaptarea ofertei educaționale (alinieră programelor de studii la cerințele pieței muncii și la tendințele internaționale în educație și cercetare), creșterea atractivității programelor de studii (modernizarea curriculumului, integrarea tehnologiilor digitale în procesul de învățare și diversificarea oportunităților de practică și mobilitate academică), consolidarea relațiilor cu mediul socio-economic (parteneriate strategice cu angajatori, instituții de cercetare și organizații internaționale, facilitând astfel integrarea absolvenților pe piața muncii) și dezvoltarea unor mecanisme eficiente de sprijin pentru studenți (inclusiv prin burse, consiliere academică și profesională, sprijin financiar și inițiative menite să reducă abandonul universitar și să încurajeze excelența academică). Strategia Facultății Transfrontaliere este aliniată strategiei Universității „Dunărea de Jos” din Galați pentru perioada 2025 – 2029, integrând obiective strategice, comune în concordanță cu strategiile naționale privind activitățile academice și cercetarea. Totodată, aceasta se adaptează dinamicii internaționale, urmărind evoluțiile globale în domeniul educației și cercetării, pentru a asigura competitivitatea și excelența academică.

MISIUNEA, VIZIUNEA ȘI VALORILE FACULTĂȚII

Misiunea fundamentală a Facultății Transfrontaliere a fost și este oferirea unei educații superioare de înaltă calitate tinerilor Români de pretutindeni (români din afara granițelor țării care aderă la filonul cultural românesc). Cadrul favorabil înființării Facultății Transfrontaliere a fost conturat printr-un amplu proces de negocieri și acorduri bilaterale între România și Republica Moldova, desfășurate anterior anului 1998, an în care a prins contur ideea înființării unei forme de învățământ transfrontalier. Menținerea excelenței academice pentru Românii de pretutindeni continuă să fie un principiu definitoriu al Facultății Transfrontaliere, reflectând angajamentul său față de promovarea valorilor educaționale, culturale și științifice în spațiul transfrontalier. Menținerea Facultății Transfrontaliere ca etalon al facultăților care desfășoară activități didactice și de cercetare în context transfrontalier, în diferite domenii – Limba română și filologie, Științe ingineresti, Drept, Științe sportive, Istorie, Științe economice – cu recunoaștere și vizibilitate la nivel național și internațional și pentru soluțiile inovative și eficiente propuse pentru dezvoltarea sustenabilă a societății, reprezintă principalul obiectiv strategic pe termen mediu și lung. Pentru atingerea obiectivelor instituționale și consolidarea poziției sale în învățământul superior, Facultatea Transfrontalieră își structurează strategia de dezvoltare în jurul următoarelor direcții fundamentale:

- dezvoltarea și consolidarea reputației naționale și internaționale prin relevanța și calitatea programelor de formare, prin implicarea activă și susținută a tuturor membrilor comunității academice din facultate;
- racordarea programelor de studii la cele mai moderne tendințe pe plan național și internațional, în acord cu nevoile societății;



- consolidarea și extinderea parteneriatelor cu agenți economici reprezentativi la nivel regional și național, atât în domeniul educațional, cât și în cercetare și inovare;
- alocarea eficientă a fondurilor pe principii de transparență și eficiență economică în gestionarea resurselor financiare;
- organizarea unor manifestări științifice relevante la nivel național și internațional (simpozioane, conferințe, workshop-uri, școli de vară), implicând atât cadrele didactice cât și studenții de la programele de licență și masterat;
- susținerea membrilor comunității academice ai Facultății Transfrontaliere pentru a obține recunoaștere și prestigiu profesional prin afilierea la academii de ramură, asociații profesionale și colective editoriale ale unor reviste de prestigiu; promovarea identității și valorilor facultății în mediul academic și socio-economic, prin adoptarea unor strategii moderne și eficiente de comunicare și reprezentare;
- dezvoltarea bazei materiale și păstrarea în condiții de funcționare a celei existente prin:
 - *realizarea unor contracte cadru de colaborare între firmele locale și facultate pentru sprijin reciproc în formarea profesională și cercetare;*
 - *extinderea bazei materiale a facultății prin contracte ce prevăd cedarea de către agenții economici a bunurilor ce nu mai sunt utilizabile în industrie, dar care au "valoare didactică";*
 - *obținerea de fonduri pentru baza materială prin proiecte cu finanțări externe;*
 - *modernizarea spațiilor educaționale cu mobilier și aparatură de video-proiecție;*
 - *modernizarea sediilor departamentelor din facultate cu mobilier nou și aparate de aer condiționat;*
 - *dezvoltarea unui laborator de cercetare în domeniul Științele Vieții ca parte integrantă a unui centru de cercetare dedicat acestui domeniu;*
 - *continuarea acțiunii de dezvoltare a bazei materiale specifice programelor de studii actuale;*
 - *dezvoltarea bazei materiale prin achiziția de noi titluri de carte într-un număr suficient de mare și în conformitate cu recomandările ARACIS.*

OBIECTIVE STRATEGICE ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE

STRATEGIA PRIVIND ACTIVITATEA DIDACTICĂ

Principalul reper prin care se remarcă Facultatea Transfrontalieră la nivel instituțional este gama extinsă de programe de studii de licență și master în diferite domenii, acreditate sau autorizate de ARACIS. În prezent, la nivel de facultate sunt active 13 programe de studii universitare de licență și 15 programe de studii post-universitare de masterat, în domenii diferite: filologie, sport, științe inginerești, drept și economie. În următorii ani, Facultatea Transfrontalieră vizează creșterea atractivității și competitivității ofertei educaționale pentru ciclurile de studii de licență și masterat, prin adaptarea continuă a programelor de învățământ la cerințele actuale impuse de piața forței de muncă, având în vedere discrepanțele existente între abilitățile și competențele dezvoltate prin învățământul superior și dinamica socio-economică și tehnologică.

Obiectivul strategic I

Consolidarea și dezvoltarea sub aspect academic și științific a tuturor programelor de licență și masterat prin:

- creșterea eficienței controlului asupra programelor de studii din partea departamentelor de specialitate și mai ales a directorilor de program, prin cointerесarea celor implicați în acțiune;



- promovarea extinsă a admiterii la toate programele și creșterea numărului de candidați la admitere;
- continuarea acțiunii de realizare a unei comunicări eficiente în interiorul universității, între decanat și departamente (pe de o parte) și conducerea universității, mai exact prorectoratul cu activitatea didactică și asigurarea calității (pe de altă parte);
- extinderea digitalizării materialelor didactice extinderea metodei de multiplicare a cursurilor și laboratoarelor în format electronic la toate disciplinele din planurile de învățământ;
- depozitarea și accesibilizarea resurselor – arhivarea materialelor în biblioteca facultății, asigurând disponibilitatea unui număr suficient de exemplare pentru studenți și cadre didactice;
- dezvoltarea bazei materiale specifice laboratoarelor de specialitate din surse bugetare sau extrabugetare;
- continuarea acțiunii de angajare de cadre didactice tinere bine pregătite pe posturi de asistent și lector/șef de lucrări;
- auditarea periodică a dosarelor de acreditare de către o comisie mixtă formată din membri ai Comisia didactice și de asigurare a calității procesului de învățământ a CF și coordonatorii de programe de studii;
- continuarea colaborărilor de tip „Profesor Visiting” cu universități din țară sau străinătate (în ambele sensuri);
- intensificarea colaborărilor academice în general între facultate și universitățile din țară sau străinătate;
- coordonarea de către directorii de programe de studii a tuturor colegilor în elaborarea de biblioteci virtuale la nivelul fiecărui program de studii;
- explorarea oportunității de creare de noi specializări (Drept internațional – licență, Comunicare și relații publice – licență, Inginerie și management în alimentație publică și agroturism – licență), ținând cont de posibilitatea de angajare de cadre specializate, evaluarea numărului probabil de înscriși, obținerea de locuri suplimentare la admitere (în așa fel încât aceste locuri să nu fie luate de la programele existente);
- reformarea curriculară în vederea compatibilizării, pe programe, a cursurilor predate în facultate cu cele de la universitățile din străinătate, fără a se ignora necesitățile și expertiza națională;
- fundamentarea predării pe principiul învățării active și interactive și introducerea evaluării bazate pe competențe dobândite.

Obiectivul strategic II

Realizarea unui proces de educație de calitate pentru formarea unor absolvenți cu pregătire profesională solidă, la nivelul exigențelor actuale de pe piața muncii

- adaptarea măsurilor educaționale în acord cu necesitățile studenților prin:
 - a) centrarea pe student a activităților de predare-învățare;
 - b) sprijinirea activităților de pregătire individuală a studenților;
 - c) accesul egal și necondiționat al studenților la informații de interes profesional și public.
- motivarea studenților pentru performanță și susținerea studenților aflați în dificultate.
- dezvoltarea programelor de mobilitate pentru studenți prin:
 - a) identificarea și selecția celor mai flexibile mecanisme pentru mobilitatea studenților;
 - b) extinderea acordurilor de colaborare în programul ERASMUS cu instituții (universități, institute de cercetare) reprezentative la nivel internațional în domeniul educației și a activității de cercetare.
- dezvoltarea unor programe de formare continuă prin diversificarea permanentă a ofertei de formare continuă, prin implementarea unor programe modulare, flexibile, adaptate nevoilor educaționale ale cursanților sau cerințelor formulate de către agenții economici;



- îmbunătățirea și corelarea programelor de studii, prin revizuirea scopurilor, obiectivelor, tematicilor cursurilor existente și introducerea de cursuri opționale, facultative și interdisciplinare;
- îmbunătățirea metodelor de predare și evaluare, prin utilizarea unor mijloace de prezentare audio-vizuale moderne;
- stimularea studiului individual și dezvoltarea evaluării continue a studenților;
- organizarea de concursuri profesionale studențești / conferințe cu participarea studenților și implementarea de măsuri în vederea creșterii motivației studenților pentru obținerea de rezultate bune.
- modernizarea laboratoarelor didactice și folosirea eficientă a resurselor existente prin:
 - a) creșterea diversității lucrărilor de laborator;
 - b) creșterea importanței lucrului individual al studentului în laborator;
 - c) creșterea importanței practicii la diferite locuri de muncă.
- adaptarea procesului de învățământ pentru a reflecta evoluția științei, tehnologiei și mediului economic, în acord cu standardele naționale și internaționale, prin:
 - a) supunerea programelor oferite de facultate la evaluări externe periodice;
 - b) perfecționarea planurilor de învățământ, a fișelor de disciplină și a metodelor didactice de predare și de evaluare;
 - c) revizuirea și modernizarea anuală a programelor analitice în acord cu fișele de disciplină;
 - d) extinderea platformelor de e-learning sau crearea unor platforme similare, dedicate învățământului la distanță.
 - e) dezvoltarea, diversificarea și valorificarea preocupărilor legate de informatizarea procesului educațional-formativ;
 - f) descoperirea, stimularea și valorificarea aptitudinilor studenților, acordându-se o atenție deosebită valorilor individuale
- creșterea nivelului de calitate al programelor de licență și masterat
 - a) menținerea unui nivel superior al calității cursurilor masterale și de licență;
 - b) eliminarea eventualelor repetări, reluări ale unor capitole predate anterior;
 - c) evaluarea capacității studentului de a aplica cunoștințele acumulate în practică sau în cercetare.
- perfecționarea personalului didactic, prin:
 - a) participarea la module de perfecționare didactică și lingvistică;
 - b) studiul și prezentarea metodelor pedagogice aplicate în universități de prestigiu din țară și străinătate;
 - c) feedback la evaluarea cadrelor didactice de către studenți și colegi.
- promovarea conceptului de parteneriat cu studenții pentru o educație de calitate
 - a) implicarea activă a studenților, la toate nivelurile procesului decizional, prin reprezentanții acestora;
 - b) realizarea unor întâlniri periodice cu studenții facultății, în vederea identificării de măsuri necesare îmbunătățirii procesului educațional;
 - c) instituirea unor premii pentru studenții cu cele mai bune rezultate;
 - d) îmbunătățirea activității de consiliere și orientare profesională, în strânsă legătură cu centrul de resort din cadrul universității;
 - e) organizarea anuală a sesiunii științifice studențești și încurajarea participării studenților la sesiuni similare sau concursuri din țară sau străinătate;
 - f) organizarea unei festivități anuale pentru înmânarea diplomelor absolvenților Facultății Transfrontaliere;
 - g) respectarea prevederilor *Regulamentului de notare* din cadrul facultății;
 - h) realizarea unor parteneriate cu mediul socio-economic, în vederea alinierii temelor de licență și disertație la necesitățile acestora.



Obiectivul strategic III

Ajustarea programelor educaționale la cerințele pieței forței de muncă pe plan regional și național

- asigurarea clarității și atractivității programelor de studii, prin:
 - a) promovarea programelor de studii în rândul liceenilor;
 - b) încurajarea promovării mediului academic și a rezultatelor cercetării de către cadrele didactice în *social media*;
- adaptarea curriculei la cerințele pieței forței de muncă prin:
 - a) întâlniri și consultări cu angajatorii;
 - b) analiza evaluărilor efectuate în rândul absolvenților;
 - c) dezvoltarea programelor de inginerie prin consultare directă cu întreprinderi/companii/firme din Republica Moldova, precum și a programelor de Relații internaționale și Limbi străine prin instituirea de parteneriate cu agenți economici /birouri de traducători din zonă.

STRATEGIA PRIVIND ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

În contextul globalizării și al interconectării domeniilor de cercetare, Facultatea Transfrontalieră își conturează o strategie de cercetare orientată către excelență academică, inovare și impact socio-economic. Această strategie se aliniază cu direcțiile strategice ale universității și cu prioritățile europene privind dezvoltarea științifică, promovând colaborarea interdisciplinară și cooperarea internațională.

Direcții strategice de cercetare

Strategia de cercetare a Facultății Transfrontaliere are ca obiectiv consolidarea poziției sale în mediul academic prin dezvoltarea unor direcții strategice fundamentale, aliniate misiunii și specificului celor trei departamente. Aceasta urmărește îmbunătățirea continuă a calității proceselor de predare și învățare, precum și promovarea excelenței în cercetare, dezvoltare și inovare.

Principalele direcții de cercetare:

- *Comunicare, cultură și educație*
- *Economie, fiscalitate și integrare regională*
- *Educație fizică, sport și performanță motrică*
- *Geopolitică, relații internaționale și studii europene*
- *Ingineria materialelor avansate și nanotehnologii*
- *Ingineria procesării materialelor și sustenabilitate industrială*
- *Lingvistică aplicată și studii culturale*
- *Piscicultură și acvacultură durabilă*
- *Protecția mediului și sustenabilitate*
- *Siguranță alimentară și dezvoltare sustenabilă*
- *Științe penale și criminalistică*
- *Științe sociale și politici publice transfrontaliere*
- *Transformare digitală și tehnologii emergente*

Dezvoltarea infrastructurii și a centrelor de cercetare

- acreditarea și transformarea centrelor de cercetare existente în centre de excelență, cu scopul creșterii performanței științifice și a vizibilității internaționale;
- crearea de noi centre de cercetare sub coordonarea directă a catedrelor de specialitate, consolidând domeniile de cercetare deja existente și stimulând colaborarea interdisciplinară;



- înființarea unui centru de cercetare în domeniul Științelor Vieții și a unui laborator de cercetare pentru programele conexe acestui domeniu;
- crearea unui laborator de informatică, pentru dezvoltarea competențelor digitale și IT a studenților și cadrelor didactice, sprijinind integrarea noilor tehnologii în procesul de cercetare;
- extinderea și modernizarea infrastructurii de cercetare prin accesarea programelor și proiectelor cu finanțare națională / internațională;
- optimizarea utilizării eficiente a resurselor științifice și umane ale facultății, maximizând potențialul de cercetare interdisciplinară și transferul de cunoștințe către mediul economic și social.

Creșterea vizibilității științifice și promovarea excelenței

- dezvoltarea unei școli doctorale în funcție de direcțiile consacrate, dar și de noile direcții de cercetare;
- promovarea de conducători de doctorat din rândul profesorilor titulari ai facultății, consolidând expertiza academică și mentoratul în cercetare;
- organizarea anuală a ICCR (The “Interdisciplinarity and Cooperation in Cross-Border Research” International Conference), ca platformă de diseminare a rezultatelor științifice și de colaborare interdisciplinară;
- organizarea la nivel de departament a cel puțin unui eveniment științific anual, facilitând schimbul de bune practici și vizibilitatea cercetărilor desfășurate;
 - stimularea excelenței în cercetare prin acordarea anuală de premii pentru rezultatele remarcabile în activitățile de cercetare – dezvoltare – inovare, pe baza unor criterii de competitivitate;
 - susținerea activă a studenților, masteranzilor și doctoranzilor în vederea obținerii performanței academice și a implicării acestora în activități de cercetare;
 - promovarea domeniilor de competență ale Facultății Transfrontaliere, consolidând brandul academic și vizibilitatea în mediul național și internațional.

Extinderea parteneriatelor și cooperării internaționale

- dezvoltarea colaborărilor de cercetare cu universități și instituții academice din Europa și din țări extracomunitare, promovând schimbul de cunoștințe și expertiză;
- creșterea numărului de proiecte comune de cercetare cu Republica Moldova, pe axele strategice de cercetare stabilite de UEFISCDI (<https://uefiscdi.gov.ro/proiecte-de-colaborare-cu-republica-moldova>);
- atragerea specialiștilor recunoscuți la nivel național și internațional în colectivele de cercetare ale facultății, stimulând excelența științifică;
- dezvoltarea cooperării internaționale prin participarea activă la conferințe, sesiuni științifice și programe de schimb academic;
- sprijinirea departamentelor și a cadrelor didactice în organizarea de conferințe și colocvii internaționale, facilitând vizibilitatea academică și schimburile interuniversitare;
- încurajarea participării studenților, masteranzilor și doctoranzilor la conferințe naționale și internaționale, susținând dezvoltarea profesională și integrarea acestora în comunitatea științifică globală.

Optimizarea programelor și creșterea competiției pentru finanțare

- adaptarea dinamică a programelor de studii în funcție de resursele umane disponibile și de cerințele pieței muncii, asigurând relevanța și sustenabilitatea acestora;
- sprijinirea activă a granturilor / proiectelor de cercetare – dezvoltare – inovare, printr-o politică de creștere a competitivității în atragerea finanțărilor;



- creșterea vizibilității cadrelor didactice prin publicarea de cărți și capitole în edituri de prestigiu din România și din străinătate, consolidând impactul academic al facultății;
- promovarea publicării în reviste indexate ISI, BDI și CNCS printr-o strategie de stimulare a cercetătorilor performanți, fundamentată pe recunoașterea excelenței științifice și impactul contribuțiilor academice;
- susținerea și dezvoltarea revistelor facultății „Limba noastră” și „ACROSS” (www.across-journal.com), asigurând standarde înalte de calitate și impact în mediul științific internațional;
- încurajarea implicării cadrelor didactice performante în organisme de evaluare (ARACIS, CNATDCU, CNCS), în colective editoriale și comitete de organizare a conferințelor internaționale, consolidând influența și expertiza academică a facultății.

STRATEGIA PRIVIND RESURSELE UMANE

Calitatea resursei umane reprezintă un pilon important pentru susținerea performanței academice și științifice. Creșterea prestigiului profesional științific al cadrelor didactice și cercetătorilor contribuie în mod direct la creșterea vizibilității și a prestigiului facultății la nivel instituțional, național și internațional. În acest context, facultatea își propune următoarele direcții strategice:

Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe excelență și etică

- cultivarea unei culturi organizaționale fundamentate pe excelență, performanță, competitivitate, coeziune, etică și nediscriminare;
- recunoașterea și valorizarea cadrelor didactice implicate activ în comunități academice naționale și internaționale (academii, asociații, comitete editoriale de prestigiu etc.);
- dialog permanent cu structurile sindicale și asociațiile studențești, asigurând un climat academic deschis și echitabil.

Dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și cercetătorilor

- susținerea dezvoltării carierei academice prin planuri personalizate de formare, corelate cu strategia facultății și acces la programe de formare continuă;
- încurajarea mobilității academice pentru formare profesională și extinderea parteneriatelor internaționale, cu impact în activitățile didactice și de cercetare;
- sprijinirea și stimularea cadrelor didactice în vederea obținerii abilitării, cu două obiective majore: creșterea numărului școlilor doctorale și atragerea unui număr mai mare de doctoranzi;
- atragerea și integrarea tinerilor cercetători prin angajări pe perioadă determinată, ca etapă premergătoare angajării definitive în facultate.

Stimularea performanței și a excelenței în activitățile academice

- atragerea de noi cadre didactice de valoare în cadrul departamentelor facultății cu pregătire specifică în domeniile facultății (e.g. RISE, RICT, GISCEE);
- creșterea motivației personalului prin implementarea unor mecanisme eficiente de recompensare a performanței în activitățile didactice, de cercetare și administrative;
- acordarea gradărilor de merit pentru colegii implicați în activități complexe la nivel de facultate (ex. dosare centre de excelență, dosare de acreditare, organizare sesiuni științifice, modernizarea laboratoarelor etc.);
- sprijinirea promovării în carieră a celor mai performanți tineri cercetători;
- aplicarea unei politici echilibrate de alocare a normelor didactice, prioritizând norma de bază față de plata cu ora, pentru asigurarea continuității academice.



Optimizarea organizării și alocării resurselor

- distribuirea echitabilă a fondurilor către toate programele de studiu, pentru dezvoltarea bazei materiale specifice fiecărei specializări;
- mobilizarea cadrelor didactice în echipe specializate pentru organizarea de conferințe, admitere, activități extracurriculare etc.;
- îmbunătățirea continuă a condițiilor pentru activitățile academice și de cercetare, inclusiv prin dotarea laboratoarelor și sălilor de curs cu tehnologii moderne.

Dezvoltarea colaborărilor naționale și internaționale

- extinderea cooperării academice și științifice, atât la nivel național, cât și internațional, prin parteneriate pentru cercetare, schimburi de idei, acces la baze de date și literatură de specialitate;
- consolidarea relațiilor de colaborare pentru proiecte științifice, facilitând accesul cadrelor didactice la rețele de cercetare interdisciplinare și la oportunități de finanțare;
- consultarea și implicarea întregului personal academic și de cercetare în procesul decizional, asigurând transparență și participare activă în elaborarea strategiilor facultății.

STRATEGIA PRIVIND STUDENȚII

Facultatea Transfrontalieră își propune să asigure un mediu academic incluziv, inovator și centrat pe nevoile studenților, sprijinindu-i în parcursul educațional și profesional prin măsuri concrete menite să le faciliteze integrarea, dezvoltarea și performanța.

Îmbunătățirea relației cu studenții și reprezentarea acestora

- menținerea unui dialog permanent cu studenții și organizațiile studențești pentru a le înțelege nevoile și a îmbunătăți continuu procesul educațional;
- dezvoltarea colaborărilor cu Liga Studenților din Galați și înființarea Ligii Studenților Transfrontalieri;
- implicarea activă a studenților în procesul decizional referitor la activitățile didactice, extracurriculare și evaluarea universitară.

Acces echitabil la educație și sprijin academic

- asigurarea accesului nediscriminatoriu la educație și cercetare, garantând șanse egale pentru toți studenții;
- creșterea eficienței Comisiei pentru probleme sociale, orientare și îndrumare profesională a studenților, care va identifica și soluționa rapid problemele studenților;
- amenajarea unei săli de lectură moderne, dotată cu tehnică de calcul și acces la resurse multimedia, pentru a sprijini învățarea individuală și documentarea pentru lucrările de licență și disertații;
- continuarea inițiativelor pentru obținerea și actualizarea licențelor educaționale utile în domeniile tehnice și ingineresti (ex. Mechanical Desktop, AutoCAD, Inventor, Solid Edge);
- implementarea unui set de măsuri concrete pentru prevenirea abandonului universitar și sprijinirea studenților care se confruntă cu dificultăți sociale, economice sau de învățare, în conformitate cu Metodologia de stimulare a excelenței în învățare și de sprijin a studenților cu dificultăți de la Facultatea Transfrontalieră. Aceste măsuri vizează identificarea timpurie a studenților aflați în situații de risc, oferirea de suport academic și psihopedagogic, precum și facilitarea accesului la resurse și oportunități educaționale menite să le asigure continuitatea și succesul în parcursul universitar.



Etică, valori și dezvoltare personală

- respectarea principiilor de etică și deontologie profesională, prin combaterea fraudelor academice și a plagiatului;
- promovarea în rândul studenților a valorilor fundamentale ale societății: muncă, corectitudine, cinste, moralitate, spirit civic și democratic, toleranță, generozitate, respect reciproc;
- susținerea dezvoltării personale a studenților prin cultivarea creativității, autonomiei, spiritului antreprenorial și abilităților de comunicare, inclusiv în limbi străine.

Sprijinirea mobilității și activităților extracurriculare

- încurajarea participării studenților la programe de mobilitate internațională, concursuri academice și profesionale;
- organizarea de evenimente dedicate studenților, precum Balul Bobocilor, Balul Primăverii și festivitățile de absolvire, pentru a stimula apartenența la comunitatea academică;
- recunoașterea și promovarea voluntariatului studentesc, ca activitate esențială pentru formarea profesională și personală.

Stimularea performanței academice și cercetării

- implicarea activă a studenților în proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare, facilitând colaborarea acestora cu cadrele didactice;
- organizarea de competiții și sesiuni științifice pentru a stimula excelența academică;
- acordarea de premii și recunoaștere pentru studenții care obțin rezultate remarcabile în activitățile academice, concursuri, manifestări științifice și voluntariat.

STRATEGIA PRIVIND ASIGURAREA CALITĂȚII

Facultatea Transfrontalieră își asumă un angajament ferm pentru promovarea și implementarea Standardelor de Management al Calității (SMC), în conformitate cu cerințele ARACIS și cu Standardele de Asigurare a Calității în Spațiul European al Învățământului Superior și al Cercetării Științifice. Printr-o abordare integrată și participativă, strategia de asigurare a calității are ca obiectiv principal îmbunătățirea continuă a proceselor academice, administrative și de cercetare, contribuind astfel la dezvoltarea unei culturi instituționale orientate spre excelență.

Obiectivele strategiei de asigurare a calității

- consolidarea unui sistem eficient de management al calității, bazat pe monitorizare continuă, feedback constructiv și îmbunătățire permanentă a proceselor educaționale și administrative;
- alinierea activităților didactice și de cercetare la cerințele standardelor internaționale de calitate, pentru a asigura relevanța și competitivitatea programelor de studii;
- crearea unui mediu academic transparent și predictibil, care să favorizeze dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și performanța studenților;
- promovarea unei culturi organizaționale bazate pe participare activă și implicare colectivă, în vederea optimizării proceselor de luare a deciziilor și a strategiei instituționale.

Acțiuni strategice

Managementul integrat al resurselor

- optimizarea utilizării infrastructurii educaționale și de cercetare, prin modernizarea și extinderea facilităților;



- asigurarea unei gestionări eficiente a resurselor umane, prin strategii de recrutare, formare continuă și dezvoltare profesională a cadrelor didactice și personalului administrativ;
- implementarea unor mecanisme sustenabile de administrare a resurselor financiare, pentru sprijinirea proiectelor academice și de cercetare.

Îmbunătățirea procesului de evaluare și monitorizare a calității

- dezvoltarea și aplicarea unor proceduri și regulamente clare pentru evaluarea activităților academice și de cercetare științifică, în conformitate cu standardele naționale și internaționale;
- instituirea unor mecanisme de monitorizare a performanței academice, bazate pe indicatori măsurabili și pe feedback-ul studenților și al partenerilor instituționali;
- organizarea periodică a auditului intern al calității pentru identificarea punctelor forte și a ariilor ce necesită îmbunătățiri.

Creșterea transparenței și a participării active în luarea deciziilor

- implicarea cadrelor didactice, a studenților și a partenerilor instituționali în procesele de luare a deciziilor prin consultări periodice și sesiuni de feedback;
- creșterea gradului de informare a comunității academice prin publicarea regulată a rapoartelor de evaluare a calității și a planurilor de dezvoltare instituțională.

Dezvoltarea competențelor și stimularea inovării

- organizarea de programe de formare continuă pentru cadrele didactice și personalul administrativ, în vederea îmbunătățirii metodelor de predare și a competențelor de cercetare;
- încurajarea utilizării metodelor inovative de predare și evaluare, inclusiv a celor bazate pe tehnologiile digitale și învățarea interactivă;
- sprijinirea inițiativelor de cercetare interdisciplinară și promovarea colaborărilor internaționale pentru creșterea impactului academic.

Implicare colectivă pentru succes instituțional. Pentru asigurarea unui climat educațional de înaltă calitate, Facultatea Transfrontalieră consideră esențială implicarea activă a întregii comunități academice – cadre didactice, studenți și personal administrativ – în procesul de asigurare a calității. Adoptarea unei culturi instituționale bazate pe excelență, transparență și îmbunătățire continuă va permite atingerea unor standarde academice ridicate și consolidarea prestigiului facultății în mediul național și internațional.

STRATEGIA PRIVIND MANAGEMENTUL ADMINISTRATIV, FINANCIAR ȘI INVESTIȚIONAL

Facultatea își propune consolidarea imaginii și identității sale atât ca entitate autonomă, cât și ca parte integrantă a Universității „Dunărea de Jos” din Galați (UDJG). Strategia de management administrativ, financiar și investițional urmărește dezvoltarea pe termen mediu și lung printr-o utilizare eficientă a resurselor disponibile, valorificarea potențialului de creștere și menținerea unui echilibru între optimizarea resurselor și inovarea în procesele organizaționale. De asemenea, facultatea va identifica domenii strategice în care poate contribui activ la obiectivele UDJG, maximizând avantajul său competitiv.

Managementul financiar. Creșterea și diversificarea sursei de finanțare

- participarea la proiecte naționale și internaționale, atrăgând finanțări din programe europene și granturi de cercetare;



- dezvoltarea parteneriatelor cu mediul economic pentru sprijinirea inițiativelor educaționale și de cercetare;
- diversificarea surselor de finanțare prin atragerea de sponsorizări și colaborări cu instituții publice și private;
- susținerea cadrelor didactice și a cercetătorilor în aplicarea și gestionarea proiectelor de cercetare pentru obținerea de finanțare.

Managementul investițiilor. Modernizarea infrastructurii

- dotarea laboratoarelor și sălilor de curs cu echipamente moderne, care să sprijine procesul de învățare și activitățile de cercetare;
- crearea unor spații dedicate studenților, inclusiv săli de lectură și laboratoare informatizate pentru activități practice;
- dezvoltarea și întreținerea infrastructurii prin accesarea fondurilor nerambursabile și atragerea de investiții din mediul privat;
- optimizarea utilizării resurselor materiale și financiare prin implementarea unui management eficient al investițiilor.

Managementul administrativ. Creșterea performanței și a eficienței

- creșterea eficienței activităților administrative prin digitalizare și reducerea birocrăției;
- optimizarea proceselor decizionale prin comunicare transparentă și colaborare interdepartamentală;
- dezvoltarea unui sistem de feedback între studenți, cadre didactice și administrație pentru îmbunătățirea continuă a activităților academice și administrative;
- implementarea unui mecanism de evaluare periodică a performanței administrative, care să conducă la îmbunătățiri structurale.

Dezvoltarea imaginii și promovarea facultății

- îmbunătățirea comunicării cu autoritățile locale și centrale (primării, consilii raionale, ministere) pentru dezvoltarea parteneriatelor strategice;
- actualizarea permanentă a site-ului facultății, incluzând secțiuni dedicate succeselor academice, șefilor de promoție, seminariilor și manifestărilor științifice;
- participarea activă la târguri educaționale și expoziții pentru promovarea ofertei academice și a activităților de cercetare;
- creșterea prezenței online prin promovarea evenimentelor și inițiativelor facultății pe platformele digitale și social media.

Dezvoltarea parteneriatelor și colaborărilor instituționale

- îmbunătățirea colaborării interdepartamentale pentru o mai bună integrare a activităților didactice și de cercetare;
- semnarea și implementarea de noi parteneriate cu instituții de cercetare la nivel local, regional, național și internațional;
- extinderea colaborărilor cu universități și institute de cercetare pentru atragerea de proiecte comune și mobilități academice.

Promovarea activităților culturale și sportive

- activitățile sportive ca element de formare a spiritului de echipă, responsabilității și socializării între studenți;
- întărirea rolului educației culturale, prin susținerea participării studenților la evenimente culturale și sprijinirea ONG-urilor studențești;



- organizarea de activități multiculturale pentru promovarea diversității și incluziunii în comunitatea academică.

STRATEGIA PRIVIND RELAȚIILE INTERNAȚIONALE

Facultatea Transfrontalieră își propune consolidarea și extinderea relațiilor internaționale prin dezvoltarea de parteneriate strategice cu universități și instituții din Republica Moldova, Uniunea Europeană și alte țări. Prin participarea activă la consorții și proiecte de cooperare academică și științifică, facultatea își asumă rolul de promotor al internaționalizării în învățământul superior și cercetare.

Dezvoltarea și actualizarea parteneriatelor internaționale

- extinderea colaborărilor academice prin semnarea de noi acorduri bilaterale cu universități din Europa, Asia și alte regiuni strategice;
- consolidarea parteneriatelor cu universitățile din Republica Moldova, facilitând schimbul de studenți, cadre didactice și cercetători;
- intensificarea participării la proiecte internaționale de cercetare, prin integrarea în consorții academice și centre de excelență;
- dezvoltarea colaborărilor cu institute de cercetare și organisme internaționale, pentru susținerea proiectelor interdisciplinare și creșterea impactului academic;
- consolidarea parteneriatelor cu Biroul Vamal, Direcția Poliției de Frontieră, Primăria și Consiliul Raional Cahul.

Extinderea și implementarea programelor de mobilitate

- continuarea și extinderea programului Erasmus+ pentru studenți, oferindu-le oportunități de studiu și practică în universități europene;
- dezvoltarea programelor de mobilitate academică și de cercetare pentru cadrele didactice, facilitând schimbul de experiență și bune practici;
- atragerea unui număr crescut de studenți internaționali, prin promovarea programelor de studii oferite de facultate;
- crearea unor pachete de mobilitate integrate, care să includă cursuri în limbi străine și stagii de practică internațională pentru studenți și absolvenți.

Organizarea și participarea la evenimente internaționale

- continuarea organizării de conferințe internaționale și sesiuni științifice interdisciplinare, care să faciliteze schimbul academic la nivel global;
- creșterea prezenței facultății la evenimente academice internaționale, inclusiv forumuri, simpozioane și congrese științifice;
- încurajarea participării studenților și cadrelor didactice la competiții internaționale, sesiuni de comunicări științifice și proiecte comune cu instituții de prestigiu.

Atragerea lectorilor și specialiștilor internaționali

- dezvoltarea unei strategii de recrutare a lectorilor străini, pentru a îmbunătăți calitatea predării și a diversifica perspectivele academice;
- încurajarea participării profesorilor invitați din străinătate la cursuri, seminarii și conferințe organizate de facultate;
- crearea unor programe comune de predare în colaborare cu universități internaționale, pentru îmbunătățirea metodelor didactice și creșterea atractivității programelor de studii.



Promovarea limbii și culturii române în mediul internațional

- asigurarea cadrelor didactice pentru lectorate internaționale, contribuind la promovarea limbii și culturii române în diverse centre universitare;
- dezvoltarea unor proiecte culturale și educaționale internaționale, care să sprijine predarea limbii române în comunitățile românești din afara granițelor;
- crearea unor parteneriate cu institute culturale internaționale, pentru diseminarea patrimoniului lingvistic și cultural românesc.

DI [REDACTED]
Conf. dr. ing. Carmelia [REDACTED] a BĂLĂNICĂ DRAGOMIR